

Querétaro, Qro., a 08 de noviembre de 2013.
UTEQ/REC/ 167/2013.

Asunto: Tercer Trimestre 2013 de avances a los Proyectos aprobados en el marco del PIFI 2012-2013.

M. en A. Marco Antonio Norzagaray Gámez
Coordinador de Planeación y Gestión Administrativa
Coordinación General de Universidades Tecnológicas
Y Politécnicas (CGUTyP)

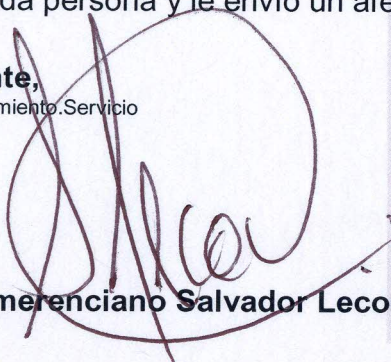
Presente

Con el propósito de informar sobre el avance del proyecto aprobado en el Marco del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional PIFI 2012-2013, le adjunto al presente los formatos 1, 2 y 3 de comprobación de Avance Académico, al Tercer Trimestre de 2013, con el que se concluye el proyecto aprobado.

Agradeciendo su atención, le reitero la seguridad de mi más alta consideración a su distinguida persona y le envío un afectuoso saludo.

Atentamente,

Voluntad.Conocimiento.Servicio



M. en C. Emerenciano Salvador Lecona Uribe
Rector

Ccp. Ing. Héctor Arreola Soria – Coordinador General de Universidades Tecnológicas, CGUTyP
Dr. Mauricio Reyna Lara – Coordinador Académico y de Desarrollo, CGUTyP
Dr. Joaquín Flores Méndez – Director de Planeación, Evaluación e Informática, CGUTyP
Lic. Flavio Arturo Stringel Gómez – Director de Administración y Finanzas, CGUTyP
Lic. Manuel Eduardo Carrasco Solís – Titular del órgano Interno de Control, UTEQ
Dr. Salvador F. Acuña Guzmán – Secretario Académico, UTEQ
Lic. Raúl Iglesias Flores – Encargado de la Secretaría de Administración y Finanzas, UTEQ
M. en C. Martín Larios Osorio – Encargado de la Secretaría de Vinculación, UTEQ
Fis. Judith V. del Pino Flores – Dirección de Planeación y Evaluación, UTEQ
Archivo.

ESLU/IVPF/ORLG/arr.



Institución
Clave 911
Nombre de la Institución
Universidad Tecnológica de Querétaro
Ejercicio Fiscal
2013
Tipo de Proyecto
PROGES
PIFI
2012
Nombre del Proyecto
Fomentar la equidad de género

Informe Trimestral
TERCER TRIMESTRE 2013

CUMPLIMIENTO DE METAS ACADÉMICAS APOYADAS DEL PROYECTO

Objetivo Particular	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Observaciones	
															Institución	CGUT
Fomento a la perspectiva de género	\$250,000.00	\$25,531.00	10%	Sensibilizar a la comunidad universitaria: académicos, estudiantes, personal administrativo sobre las cuestiones de equidad de género	\$50,000.00	\$17,031.00	34%	17,052.67	17,052.67	17,266.67	100%	\$17,266.67	100%	42%	Se realizó una obra de teatro, se generaron triplicados y se cuenta con información sobre cuestiones de equidad de género	
				Realizar un diagnóstico cuantitativo y cualitativo de la condición y posición de mujeres y hombres de la comunidad universitaria: estudiantes, académicos y personal administrativo que permita la realización de proyectos y acciones relacionadas con las personas	\$95,000.00	\$3,000.00	3%	3,000.00	3,000.00	3,000.00	100%	\$3,000.00	100%	8%	Se realizaron las encuestas para el diagnóstico de la condición y posición de mujeres y hombres de la comunidad universitaria	



**SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
COORDINACIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN, EVALUACIÓN E INFORMÁTICA**



FORMATO 2: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Clave 911
Nombre de la Institución Universidad Tecnológica de Querétaro
Ejercicio Fiscal 2013
Tipo de Proyecto ProGES
Clave del proyecto:
Nombre del Proyecto: PIFI 2012

Informe Trimestral
Tercer trimestre
2013

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Clave MC	Metas Compromiso	Número y % de PTC de la Institución con:				Observaciones de la Institución	Observaciones de la SEP
		2012 Originales Número	2012 Ajustadas Número	Avance 2013 Número	Porcentaje		
	Especialidad	0	-	0	0.0		
	Maestría	90	-	97	66.9		
	Doctorado	5	-	6	4.1		
	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	17	-	44	30.3	La información corresponde a la base de datos de Perfil de Profesor Sep-Dic. 2013. El porcentaje es en base al total de PTC	
	Adscripción al SNI o SNC	0	-	2	1.4		
	Participación en el programa de tutorías	146	-	145	100.0		
Personal Académico							
		Número y % de PTC de la Institución con:					
		2012 Originales Número	2012 Ajustadas Número	Avance 2013 Número	Porcentaje		
		1	-	0	0.0		
	Consolidados.	1	-	1	14.0		
	En consolidación.	5	-	6	86.0		
	En formación.						
Cuerpos Académicos							
		Número y % de PTC de la Institución con:					
		2012 Originales Número	2012 Ajustadas Número	Avance 2013 Número	Porcentaje		
		1	-	0	0.0		
	Consolidados.	1	-	1	14.0		
	En consolidación.	5	-	6	86.0		
	En formación.						
Competitividad Académica							
Programas educativos de TSU, PA y licenciatura:							
		Número y % de PTC de la Institución con:					
		2012 Originales Número	2012 Ajustadas Número	Avance 2013 Número	Porcentaje		
		14	-	20	100		
	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	14	-	20	100		
	Número y % de PE con currículo flexible	14	-	20	100		

	incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	14	100	-	-	-	20	100												
	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	0	0	-	-	-	9	56												
	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	0	0	-	-	-	9	56												
	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	7	100	-	-	-	9	56												
	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total asociada a los PE evaluables	2,850	100	-	-	-	3,109	64												
	PE de TSU y Lic. que se crearán	2	100	-	-	-	3	100												TSU Desarrollo de Negocios área logística y transporte, TSU Nanotecnología área Industrial, Ingeniería Gestión de Infraestructura de Telecomunicaciones

Programas educativos de Posgrado:

Clave MC	Metas Compromiso	2012 Originales		2012 Ajustadas		2013		Observaciones de la Institución	Observaciones de la SEP
		Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje		
	PE que se actualizarán (especificar nombres)	0	0	0	0	0	0		
	PE que evaluarán los CIEES. Especificar el nombre de los PE	0	0	0	0	0	0		
	PE que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	0	0	0	0	0	0		
	PE que ingresarán al PNP SEP-CONACYT. Especificar nombre	0	0	0	0	0	0		
	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	0	0	0	0	0	0		
	PE de posgrado que se crearán.	0	0	0	0	0	0		

Eficiencia terminal

Clave MC	Metas Compromiso	2012 Originales		2012 Ajustadas		Avance 2013		Observaciones de la Institución	Observaciones de la SEP
		Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje		
	Tasa de egreso por cohorte para PE de TSU y PA	1,029	70	-	-	731	53.11		
	Tasa de titulación por cohorte para PE de TSU y PA	1,029	70	-	-	717	52.12		
	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	651	72	-	-	579	74.23		
	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	633	70	-	-	552	70.77		
	Tasa de graduación para PE de posgrado	-	-	-	-	-	-		

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Otras Metas Académicas definidas por la Institución

Metas Compromiso institucionales de gestión											
Procesos estratégicos de gestión que serán certificados por la norma ISO 9000:2000.											
Clave MC	Metas Compromiso	2012 Originales		2012 Ajustadas		Avance 2013		Observaciones de la Institución	Observaciones de la SEP		
		Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje				
	Número y nombre de los procesos	3	100	-	-	6	100	Procesos Operativos; Educativo y Vinculación Procesos Estratégicos; Responsabilidad Directiva; Procesos de Apoyo; Gestión y Provisión de Recursos; Innovación y Desarrollo Tecnológico y Medición Análisis y Mejora.			
Diseño, integración y explotación del SI:											
Clave MC	Metas Compromiso	2012 Originales		2012 Ajustadas		Avance 2013		Observaciones de la Institución	Observaciones de la SEP		
		Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje				
	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos y finanzas)	0	0	0	0	17	80	Sistema de Evaluación a Profesores, Sistema para examen general de ingreso de Ingeniería, Sistema para examen general de ingreso de Ingeniería, Solicitud de Servicios (Sistema de Ordenes de Servicio), Sistema de bitácora de Laboratorios (Actualización), Buzón de retroalimentación, Control de pagos (alumnos y eventos); Ventanilla y Banco, SILL - Administración Escolar, Formulario de apoyo psico pedagógico, Portal de Alumnos de idiomas, Sistema de Recursos Humanos, Sistema de órdenes de servicio de mantenimiento, Curso de Inducción. Dirigido a docentes, Sistema de multas de biblioteca, Módulo de actividades culturales y deportivas, PORTAL ENCUTyP, SISTEMA EBC			
	Módulos del SIA que operarán relacionados entre sí	0	0	0	0	12	60	1.Lizard (Académico), 2. SILL (DTI), 3. Proceso RAP, 4.Sistema de Caja .5. Sistema de Recursos humanos, 6.Lizard (Sistema de Control Escolar), 7.Control de multas, 8. Sistema de Evaluación de Profesores, 9.Sistema de Recursos Humanos, 10.Buzón de retroalimentación del Sistema de Gestión de Calidad, 11. Módulo de actividades culturales y deportivas, 12. Sistema de idiomas			

87.16%

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: